

## AS ESVIKA ELEKTER KVALITEEDIPOLIITIKA AASTAKS 2021

AS ESVIKA ELEKTER on elektrimaterjale müüv ettevõte. Eduka toimimise aluseks peab organisatsioon paindlikkust – s.o võimaluste loomist klientide soovide maksimaalseks täitmiseks, mis on võimalik läbi alljärgnevate kvaliteedialaste põhiprioriteetide järgimise.

AS ESVIKA ELEKTER kvaliteedialased strateegilised põhiprioriteetid 2021. aastaks on toodud allpool:

1. Kliendikesksus.
2. Organisatsiooni sisemise toimivuse efektiivsuse tagamine.
3. Infrastruktuuri edasiarendamine.
4. Organisatsiooni töötajate professionaalse taseme tõstmine.
5. Äririskide maandamine.

Ülaltoodud põhiseisukohtade elluviimiseks on organisatsiooni IJK lisas nr. 5 mainitud seisukohti konkretiseerivad mõõdetavad kvaliteedialased eesmärgid ning lisas nr. 6 kvaliteedialaste eesmärkide täitmiseks koostatud kvaliteedikava.

Poliitika, eesmärgid ja kava on juhtkonnapoolsete ülevaatuste käigus pidevalt jälgitavad ning vajadusel korrigeeritavad/muudetavad.

AS ESVIKA ELEKTER on võtnud endale kohustuse täita temale rakenduvaid nõudeid ning järjepidevalt parendada integreeritud juhtimissüsteemi toimivust.

Käesolevat kvaliteedipoliitikat ning sellest tulenevaid eesmärke on tutvustatud organisatsiooni kõikidele liikmetele ning see on vajadusel kättesaadav huvipooltele.

Guido Tamm  
Juhatuse esimees

02.01.2021

## AS ESVIKA ELEKTER KESKKONNAPOLIITIKA AASTAKS 2021

Elektrimaterjalide jae- ja hulgimüügi valdkonnas tegutseva AS ESVIKA ELEKTER tegevusest tuleneva keskkonnamõju minimeerimiseks kohustume optimeerima ressursikasutust ning vähendada ja ennetama meie tegevustest põhjustatud võimalikku keskkonnareostust. Aktsepteerime kohustumust kaitsta keskkonda sealhulgas vältida saastamist ning olla vastavuses muude AS ESVIKA ELEKTER kontekstist tulenevate spetsiifiliste kohustumustega, sealhulgas vastavuskohustumusega.

Eelöeldu rakendub järgmiste, aastaks 2021 kehtestatud strateegiliste põhisuundade kaudu:

1. Infrastruktuuri seadmete ohje.
2. Meie keskkonnajuhtimise süsteem püüab olla etaloniks meie klientidele ja koostööpartneritele, kellelt ootame samatasemelist vastust.
3. Jäätmekäitluse korraldamine.

Ülaltoodud põhiseisukohtade elluviimiseks on organisatsiooni IJK lisa nr. 7 mainitud seisukohti konkretiseerivad mõõdetavad keskkonnaalased eesmärgid ning lisa nr. 8 keskkonnaalaste eesmärkide täitmiseks koostatud keskkonnakava.

Poliitika, eesmärgid ja kava on juhtkonnapoolsete ülevaatuste käigus pidevalt jälgitavad ning vajadusel korrigeeritavad/muudetavad.

AS ESVIKA ELEKTER on võtnud endale kohustumuse järjepidevalt parendada integreeritud juhtimissüsteemi raames keskkonnatoimivust.

Käesolev keskkonnapoliitika on teatavaks tehtud kõikidele AS ESVIKA ELEKTER töötajatele teadetetahvil ja koosolekul ning on kättesaadav huvipooltele firma infolehes ning samuti ka AS ESVIKA ELEKTER interneti kodulehel.

Guido Tamm  
Juhatuse esimees

02.01.2021

## AS ESVIKA ELEKTER TÖÖTERVISHOIU JA TÖÖOHUTUSE (TTO) POLIITIKA AASTAKS 2021

AS ESVIKA, tegutsedes elektrimaterjalide jae- ja hulgimüüjana ning projektimüügiga on seisukohal, et meie ettevõtte tegevuse edukuse aluseks on meie töötajate ning kõigi nende, keda meie tegevused mõjutavad tervis, turvalisus ning tööalane ohutus.

AS ESVIKA aktsepteerib:

- a) kohustumust tagada ohutud ja tervislikud töötingimused tööga seotud vigastuste ja tervisekahjustuste ennetamiseks kooskõlas ESVIKA AS'i eesmärkide, suuruse ja kontekstiga ning TTO riskide ja TTO võimalustega.
- b) kohustumust järgida õigusaktide ja teisi nõudeid
- c) ohtude kõrvaldamise ja TTO riskide vähendamise kohustumust
- d) kohustumust TTO juhtimissüsteemi järjepidevalt parendada
- e) kohustumust töötajatega ja töötajate esindajatega TTO teemasid arutada töötajaid/esindajaid kaasates

Meie organisatsiooni TTO alasted prioriteetid aastal 2021 on järgmised:

1. Tõsta töötajate TTO alaste teadmiste taset.
2. Parandada töötajate olmetingimusi.
3. Tähtsustada TTO alaseid võimalusi.
4. Soodustada avatud suhtlust ja konsultatsioone ning töötajaskonna kaasahaaratust TTO alastes küsimustes, aidates sellega kaasa riskide vähendamisele.
5. Olla TTO alase tegevusega eeskujuks oma koostööpartneritele

Ülaltoodud prioriteetide elluviimiseks on organisatsiooni IJK lisa nr. 10 mainitud seisukohti konkretiseerivad mõõdetavad TTO-alased eesmärgid ning lisa nr. 11 TTO-alaste eesmärkide täitmiseks koostatud TTO kava.

Käesolev poliitika on ESVIKA AS'is teatavaks tehtud teadete tahvlil ning on kättesaadav kõikidele huvipooltele nõudmisel meie ettevõtte kontoris.

Käesolev poliitika vaadatakse üle ning kaasajastatakse vähemalt kord aastas juhtkonnapoolse ülevaatus käigus.

ESVIKA AS'i juhatuse esimees

Guido Tamm  
02.01.2021